

Совет трудового коллектива
муниципального автономного
дошкольного образовательного
учреждения детского сада
общеразвивающего вида № 1
с приоритетным осуществлением
деятельности по
художественно-эстетическому
направлению

Председатель Матф. С.В. Катаева

« 11 » декабря 20 23 г.

Муниципальное автономное дошкольное
образовательное учреждение детский сад
общеразвивающего вида № 1 с
приоритетным осуществлением
деятельности по
художественно-эстетическому
направлению

Заведующий Матф. О.Н. Тактаева

« 11 » декабря 20 23 г.

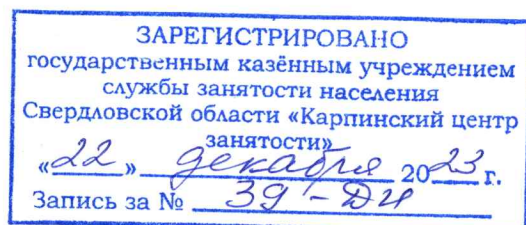


ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

о внесении изменений в коллективный договор на 2020 – 2023 гг.

Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
детского сада общеразвивающего вида № 1 с приоритетным осуществлением
деятельности по художественно - эстетическому направлению

Утверждено на общем собрании трудового коллектива,
протокол № 7 от «11» декабря 2023 г.



2

Государственное автономное дошкольное образовательное учреждение детский сад общеразвивающего вида № 1 с приоритетным осуществлением деятельности по художественно – эстетическому направлению в лице заведующего Тактаевой Ольги Николаевны, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем Работодатель, с одной стороны, и работники, интересы которых представляет Совет трудового коллектива в лице председателя Катаевой Светланы Викторовны, с другой стороны, заключили настоящее соглашение о следующем.

Внести в Коллективный договор на 2020-2023 гг. Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида № 1 с приоритетным осуществлением деятельности по художественно – эстетическому направлению (далее – коллективный договор) следующие изменения:

1. Главу 4 «Рабочее время и время отдыха» дополнить пунктом 4.9 следующего содержания:

«4.9. Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет (ст. 262.2 Трудового кодекса Российской Федерации).».

1.1. Пункты 4.9 – 4.18 считать пунктами 4.10 – 4.19, соответственно.

2. В пункте 6.12 главы 6 «Условия и охрана труда» слова ««Положением об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях», утвержденным постановлением Минтруда Российской Федерации от 24.10.2002 № 73» заменить словами «Положением об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, формами документов, соответствующими классификаторами, необходимыми для расследования несчастных случаев на производстве, утвержденными приказом Минтруда России от 20.04.2022 № 223н.».

3. Дополнить коллективный договор главой 9 «Особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации» следующего содержания:

«9.1. В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации (ст.351.7

3
Трудового кодекса Российской Федерации (Федеральный закон от 07.10.2022 № 376-ФЗ).

9.2. Работодатель на основании заявления работника издает приказ о приостановлении действия трудового договора. К заявлению работника прилагается копия повестки о призыве на военную службу по мобилизации или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с работником контракта о прохождении военной службы в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации. Указанное уведомление предоставляется федеральным органом исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт.

9.3. В период приостановления действия трудового договора стороны трудового договора приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также прав и обязанностей, вытекающих из условий коллективного договора, соглашений, трудового договора, за исключением прав и обязанностей, установленных статьями 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации.

9.4. В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности).

Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.

На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи).

Период приостановления действия трудового договора в соответствии с настоящей статьей засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

9.5. Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня.

Работник в течение шести месяцев после возобновления в соответствии с настоящей статьей действия трудового договора имеет право на

предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.

Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок».

9.6. В случае, если работник не вышел на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо после окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, расторжение трудового договора с работником осуществляется по инициативе работодателя по основанию, предусмотренному пунктом 13.1 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации. Федеральный орган исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт, обязан информировать работодателя о дате окончания прохождения работником военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», или о дате окончания действия заключенного работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Период приостановления трудового договора засчитывается в отпускной стаж (часть первая статьи 121 Трудового кодекса Российской Федерации).

9.7. В соответствии со статьей 259 Трудового кодекса Российской Федерации, если у работника, призванного на военную службу по мобилизации или проходящего военную службу по контракту, имеется ребенок младше 14 лет, другой родитель этого ребенка имеет право отказаться от направления в служебные командировки, привлечения к сверхурочной работе, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни. В случае если у мобилизованного есть ребенок младше 18 лет, другой родитель ребенка имеет преимущественное право на оставление на работе в случае сокращения (ст. 170 Трудового кодекса Российской Федерации).

Дополнительные особенности обеспечения трудовых прав работников, указанных в части первой статьи 259 Трудового кодекса Российской Федерации, могут устанавливаться Правительством Российской Федерации.».

4. Главу 9 «Заключительные положения» переименовать в главу 10 «Заключительные положения».

4.1. Пункты 9.1 - 9.4 считать пунктами 10.1. - 10.4, соответственно.

5. Внести в Приложение № 1 к Коллективному договору на 2020-2023 гг. МАДОУ ДС № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида № 1 с приоритетным осуществлением деятельности по художественно – эстетическому направлению» следующие изменения:

5.1. В пункте 2.13 слова «издается приказ» заменить на слова «работодатель вправе издать приказ». Абзац второй настоящего пункта исключить.

5.2. В пунктах 2.19, 2.20 слова «Пенсионный фонд России» заменить на слова «территориальное отделение Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации».

5.3. В пункте 2.21 слова «Пенсионный фонд» заменить на слова «территориальное отделение Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации».

6. Внести изменения в Приложение № 2 к Коллективному договору на 2020-2023 гг. МАДОУ ДС №1, именуемое Положением об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида № 1 с приоритетным осуществлением деятельности по художественно – эстетическому направлению, в отношении которого функции и полномочия учредителя осуществляются муниципальным органом, осуществляющим управление в сфере образования - Отделом образования Волчанского городского округа, утвержденным приказом МБДОУ ДС № 1 от 30.12.2016 № 352-д , изложив в редакции приказов МАДОУ ДС № 1 от 13.01.2023 № 34-д, от 03.04.2023 № 87/2-д, от 26.06.2023 № 133-д, от 29.09.2023 № 179-д (прилагаются).

7. Продлить действие Коллективного договора на 2020-2023 гг. Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида № 1 с приоритетным осуществлением деятельности по художественно – эстетическому направлению на срок до заключения нового, но не более трех лет.

8. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2020 – 2023 гг. Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида № 1 с приоритетным осуществлением деятельности по художественно – эстетическому направлению.

П Р И К А З

«13» января 2023 г.

№ 34-д

« О внесении изменений в Положение об оплате труда работников

муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад общеразвивающего вида № 1 с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-эстетическому направлению, в отношении которого функции и полномочия учредителя осуществляются муниципальным органом, осуществляющим управление в сфере образования – отделом образования Волчанского городского округа, утвержденным приказом от 30.12.2016 № 352-д (с изменениями, внесенными приказами от 22.09.2017 № 285/2-д, от 03.05.2018 № 110/1-д, от 03.05.2018 № 112/3-д, от 26.08.2019 № 218-д, от 18.09.2019 № 238-д, от 01.10.2020 № 215/2-д, от 27.10.2020 № 248-д, от 25.06.2021 № 135/3-д, от 19.10.2021 № 216-д, от 01.06.2022г. № 139-д, от 01.08.2022г. № 185-д)

В соответствии с проведенными прокуратурой города Карпинска надзорными мероприятиями по соблюдению МАДОУ ДС № 1 требований трудового законодательства, протестом на приказ заведующей МБДОУ ДС № 1 Тактаевой О.Н. от 30.12.2016г. № 352-д «Об утверждении положения об оплате труда работников МБДОУ ДС № 1 в отношении которого функции и полномочия учредителя осуществляются Муниципальным органом, осуществляющим управление в сфере образования – Отдел образования Волчанского городского округа» от 23.12.2022г. № 02-02-22/38,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в главу 5 «Компенсационные выплаты» Положения об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад общеразвивающего вида № 1 с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-эстетическому направлению, в отношении которого функции и полномочия учредителя осуществляются муниципальным органом, осуществляющим управление в сфере образования – отделом образования Волчанского городского округа, следующие изменения:

1.1. В пункт 46 добавить дополнительные абзацы следующего содержания:

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

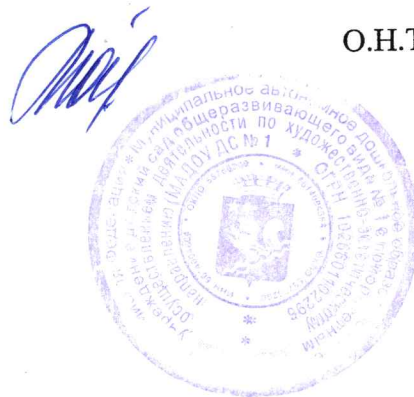
2. Пункт 46 главы 5 «Компенсационные выплаты» Положения об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад общеразвивающего вида № 1 с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-эстетическому направлению, в отношении которого функции и

7
полномочия учредителя осуществляются муниципальным органом, осуществляющим управление в сфере образования – отделом образования Волчанского городского округа, читать в новой редакции.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий МАДОУ ДС № 1

О.Н.Тактаева



П Р И К А З

«03» апреля 2023 г.

№ 87/2-д

« О внесении изменений в Положение об оплате труда работников

муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад общеразвивающего вида № 1 с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-эстетическому направлению, в отношении которого функции и полномочия учредителя осуществляются муниципальным органом, осуществляющим управление в сфере образования – отделом образования Волчанского городского округа, утвержденным приказом от 30.12.2016 № 352-д (с изменениями, внесенными приказами от 22.09.2017 № 285/2-д, от 03.05.2018 № 110/1-д, от 03.05.2018 № 112/3-д, от 26.08.2019 № 218-д, от 18.09.2019 № 238-д, от 01.10.2020 № 215/2-д, от 27.10.2020 № 248-д, от 25.06.2021 № 135/3-д, от 19.10.2021 № 216-д, от 01.08.2022 № 185-д)

В соответствии с приказом Муниципального органа, осуществляющего управление в сфере образования – Отдел образования ВГО от 31.03.2023г. № 48/1-д «Об увеличении (индексации) окладов (должностных окладов) работников муниципальных учреждений ВГО, подведомственных Муниципальному органу, осуществляющему управление в сфере образования – Отделу образования ВГО »,

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. С 01.04.2023 внести в Положение об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад общеразвивающего вида № 1 с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-эстетическому направлению, в отношении которого функции и полномочия учредителя осуществляются муниципальным органом, осуществляющим управление в сфере образования – отделом образования Волчанского городского округа следующие изменения:

- 1.1. Приложение № 2, изложить в новой редакции (прилагаются).
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий МАДОУ ДС № 1

О.Н. Тактаева



Приложение № 2

к Положению об оплате труда работников
МАДОУ ДС № 1, в отношении которого
функции и полномочия учредителя
осуществляются Муниципальным органом
осуществляющим управление в сфере
образования – Отделом образования
Волчанского городского округа

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА
ДОЛЖНОСТЕЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

Квалификационные уровни	Должности работников образования	Размер должностных окладов, рублей
1 квалификационный уровень	Инструктор по физической культуре	15 880
1 квалификационный уровень	Музыкальный руководитель	15 880
3 квалификационный уровень	Воспитатель	17 314
4 квалификационный уровень	Старший воспитатель	17 314
4 квалификационный уровень	Учитель -логопед	17 314

П Р И К А З

«26» июня 2023 г.

№ 133-д

« О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад общеразвивающего вида № 1 с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-эстетическому направлению, в отношении которого функции и полномочия учредителя осуществляются муниципальным органом, осуществляющим управление в сфере образования – отделом образования Волчанского городского округа, утвержденным приказом от 30.12.2016 № 352-д (с изменениями, внесенными приказами от 22.09.2017 № 285/2-д, от 03.05.2018 № 110/1-д, от 03.05.2018 № 112/3-д, от 26.08.2019 № 218-д, от 18.09.2019 № 238-д, от 01.10.2020 № 215/2-д, от 27.10.2020 № 248-д, от 25.06.2021 № 135/3-д, от 19.10.2021 № 216-д, от 01.06.2022 № 138-д, от 01.08.2022 № 185-д, от 03.04.2023 № 87/2-д)

В связи с введением изменений в штатное расписание,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. С 01.07.2023 внести в Положение об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад общеразвивающего вида № 1 с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-эстетическому направлению, в отношении которого функции и полномочия учредителя осуществляются муниципальным органом, осуществляющим управление в сфере образования – отделом образования Волчанского городского округа следующие изменения:

- 1.1. Дополнить Приложение №1, квалификационной категорией ассистента.
- 1.2. Дополнить Приложение №2, квалификационной категорией тьютора.
- 1.2. Приложение № 1, № 2 изложить в новой редакции (прилагаются).
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий МАДОУ ДС № 1

О.Н.Тактаева



11

Приложение № 1

к Положению об оплате труда работников
МАДОУ ДС № 1, в отношении которого функции
и полномочия учредителя осуществляются
Муниципальным органом осуществляющим
управление в сфере образования – Отделом
образования Волчанского городского округа

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ
УЧЕЕБНО-ВСПОМОГАТЕЛЬНОГО ПЕРСОНАЛА

Квалификационные уровни	Должности работников образования	Размер должностных окладов, рублей
1 квалификационный уровень	Младший воспитатель	10 428
1 квалификационный уровень	Ассистент	10 428

Приложение № 2

к Положению об оплате труда работников
МАОУ ДС № 1, в отношении которого функции
и полномочия учредителя осуществляются
Муниципальным органом осуществляющим
управление в сфере образования – Отделом
образования Волчанского городского округа

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА ДОЛЖНОСТЕЙ
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

Квалификационные уровни	Должности работников образования	Размер должностных окладов, рублей
1 квалификационный уровень	Инструктор по физической культуре	15 880
1 квалификационный уровень	Музыкальный руководитель	15 880
3 квалификационный уровень	Воспитатель	17 314
3 квалификационный уровень	Тьютор	17 314
4 квалификационный уровень	Старший воспитатель	17 314
4 квалификационный уровень	Учитель-логопед	17 314

П Р И К А З

«29» сентября 2023 г.

№ 179-д

« О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад общеразвивающего вида № 1 с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-эстетическому направлению, в отношении которого функции и полномочия учредителя осуществляются муниципальным органом, осуществляющим управление в сфере образования – отделом образования Волчанского городского округа, утвержденным приказом от 30.12.2016 № 352-д (с изменениями, внесенными приказами от 22.09.2017 № 285/2-д, от 03.05.2018 № 110/1-д, от 03.05.2018 № 112/3-д, от 26.08.2019 № 218-д, от 18.09.2019 № 238-д, от 01.10.2020 № 215/2-д, от 27.10.2020 № 248-д, от 25.06.2021 № 135/3-д, от 19.10.2021 № 216-д, от 01.06.2022 № 138-д, от 01.08.2022 № 185-д, от 03.04.2023 № 87/2-д, от 26.06.2023 № 133-д)

В соответствии с приказом Муниципального органа, осуществляющего управление в сфере образования – Отдел образования ВГО от 20.09.2023г. № 147-д «Об увеличении (индексации) окладов (должностных окладов) работников муниципальных учреждений ВГО, подведомственных Муниципальному органу, осуществляющему управление в сфере образования – Отделу образования ВГО»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. С 01.10.2023 внести в Положение об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад общеразвивающего вида № 1 с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-эстетическому направлению, в отношении которого функции и полномочия учредителя осуществляются муниципальным органом, осуществляющим управление в сфере образования – отделом образования Волчанского городского округа следующие изменения:

- 1.1. Приложение № 1, № 3, № 4 изложить в новой редакции (прилагаются)
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий МАДОУ ДС № 1

О.Н.Тактаева



Приложение № 1

к Положению об оплате труда работников МАДОУ
ДС № 1, в отношении которого функции и
полномочия учредителя осуществляются
Муниципальным органом осуществляющим
управление в сфере образования – Отделом
образования Волчанского городского округа

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА
ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ УЧЕБНО-ВСПОМОГАТЕЛЬНОГО ПЕРСОНАЛА

Квалификационные уровни	Должности работников образования	Размер должностных окладов, рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
1 квалификационный уровень	младший воспитатель	11 565

Приложение № 3

к Положению об оплате труда работников
МАДОУ ДС № 1, в отношении которого функции
и полномочия учредителя осуществляются
Муниципальным органом осуществляющим
управление в сфере образования – Отделом
образования Волчанского городского округа

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА
"ОБЩЕОТРАСЛЕВЫЕ ДОЛЖНОСТИ СЛУЖАЩИХ"

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Размер должностных окладов, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа "Общепроизводительские должности служащих первого уровня"		
1 квалификационный уровень	делопроизводитель	9 353
1 квалификационный уровень	калькулятор	9 072

Приложение № 4

к Положению об оплате труда работников
МАДОУ ДС № 1, в отношении которого
функции и полномочия учредителя
осуществляются Муниципальным органом
осуществляющим управление в сфере
образования – Отделом образования
Волчанского городского округа

РАЗМЕР ОКЛАДОВ
ПО КВАЛИФИКАЦИОННЫМ РАЗРЯДАМ
ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ

Наименование квалификационного разряда	Размер должностных окладов, рублей
1 квалификационный разряд - дворник	8 609
1 квалификационный разряд - сторож	8 609
2 квалификационный разряд - кухонный рабочий	9 509
2 квалификационный разряд - грузчик	8 609
2 квалификационный разряд - рабочий по стирке и ремонту белья	9 509
2 квалификационный разряд - уборщик служебных помещений.	8 609
2 квалификационный разряд - электрик	12 976
2 квалификационный разряд - кладовщик	12 976
4 квалификационный разряд - рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания	10 537
6 квалификационный разряд - повар	9 509

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 115325922318594162224631579063447765997006712125
Владелец Тактаева Ольга Николаевна
Действителен с 08.07.2024 по 08.07.2025